मानवाधिकार नीति

सिग्नोड इंडस्ट्रियल ग्रुप, व्यावसायिक इकाइयों के संकलन वाली कानूनी संस्थाओं का संग्रह है जो कि मूल कंपनियां, सहायक कंपनियां, तथाकथित भाई/बहन की चिंताएं, सहयोगी कंपनियां या एक दूसरे के संयुक्त उद्यम हैं और सामूहिक रूप से Crown Holdings, Inc. (सामूहिक रूप से, "SIGNODE") के कॉमन अम्ब्रेला "सिग्नोड इंडस्ट्रियल ग्रुप" या "ट्रांजिट पैकेजिंग डिवीज़न" के तहत काम करते हैं, जिनका उद्देश्य नैतिकता और कर्मचारी अधिकारों के उच्चतम मानकों को बनाए रखना है। इसका मतलब है कि हम अपने सभी कर्मचारियों के मौलिक मानवाधिकारों का सम्मान करते हैं और जहां आवश्यक हो, उनके मानवाधिकारों की रक्षा करते हैं, चाहे वे कहीं भी हों।

इस नीति का उद्देश्य SIGNODE प्रबंधन का मार्गदर्शन करना है और इन लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए कर्मचारियों और अस्थायी कर्मचारियों की सहायता करना है।

यहां दिए गए सिद्धांतों की जानकारी संयुक्त राष्ट्र के मानवाधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा, अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के चार मौलिक सिद्धांत और कार्य (ILO), यूनाइटेड नेशंस ग्लोबल कॉम्पैक्ट गाइडिंग सिद्धांत और प्रत्येक देश के राष्ट्रीय कानून जिसमें हम काम करते हैं, द्वारा दी गई है।

ये हमारी ज़िम्मेदारियों में शामिल हैं, लेकिन उन देशों में हमारी ऑपरेटिंग साइटों और कार्यालयों तक सीमित नहीं हैं जहां हम काम करते हैं। अधिकांश देशों में, कर्मचारियों के अधिकार स्थानीय कानून द्वारा पर्याप्त रूप से कवर किए जाते हैं। इन देशों में, हम केवल न्यूनतम आवश्यकताओं का पालन ही नहीं करते हैं बल्कि बेहतर मानक निर्धारित करने का प्रयास भी करते हैं। जिन देशों में कानून उन बुनियादी सिद्धांतों को संबोधित नहीं करता है जो SIGNODE के आचार-व्यवहार को सूचित करते हैं, हमारा उद्देश्य है कि हम अपने संचालन में इसी तरह की सुरक्षा प्रदान करें, जबकि हम यह मानते हैं कि नीतियों को स्थानीय संस्कृति, स्थितियों और नियमों का ध्यान रखना होगा।

SIGNODE अपने उप-ठेकेदारों और आपूर्तिकर्ताओं के साथ अपनी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता, के माध्यम से ऊपर वर्णित दृष्टिकोण को बढ़ावा देता है, जो उन्हें इस नीति में स्थापित सिद्धांतों को मजबूत करने वाले सिद्धांतों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध करता है।

SIGNODE मानती है कि इसकी उपस्थिति का प्रभाव उन समुदायों पर प्रभाव पड़ता है जिनमें इसका संचालन किया जाता है। हम उन समुदायों में आर्थिक अवसर पैदा करने और साख को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध हैं जिनमें हम स्थानीय रूप से प्रासंगिक उपक्रमों के ज़रिए काम करते हैं। हम खाद्य और पेय उद्योगों की सप्लाई-चेन का हिस्सा हैं, जो गंभीर परिस्थितियों में दुनिया भर के लोगों तक लगातार डिब्बाबंद भोजन पहुंचाते हैं। हम पौष्टिक भोजन और पेय पदार्थों को अधिकतम सुरक्षा प्रदान करने वाले कंटेनरों का निर्माण करने के अलावा, बेबी फूड के लिए क्लोजर, सफाई और सेनिटाइज़िंग उत्पादों के लिए एयरोसोल कंटेनरों और कई अन्य उत्पादों का निर्माण करते हैं जो पारगमन वाले माल के लिए मजबूत और सुरक्षित परिवहन प्रदान करते हैं। हमें अपने ग्राहकों और उपभोक्ताओं के लिए सहायता प्रणाली का महत्वपूर्ण हिस्सा होने पर गर्व है।

काम करने की सुरक्षित स्थितियां प्रमुख हैं

स्वास्थ्य, सुरक्षा और पर्यावरण के संबंध में हमारा दीर्घकालिक दृष्टिकोण है: कोई दुर्घटना नहीं, लोगों को कोई नुकसान नहीं और पर्यावरण को कोई क्षति नहीं।

हमारे कर्मचारियों, अस्थायी कर्मचारियों, उप-ठेकेदारों और आपूर्तिकर्ताओं की सुरक्षा और स्वास्थ्य सर्वोपरि है। हमारा अति-महत्वपूर्ण लक्ष्य उन्हें नुकसान के जोखिम से बचाना तथा हमारी ऑपरेटिंग साइटों पर और हमारे कार्यालयों में उनकी मानसिक और शारीरिक तुंदरुस्ती सुनिश्चित करना है।

हम स्थायी पर्यावरण, स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रथाओं का उपयोग करने और उस देश में लागू सभी कानूनों, विनियमों और कंपनी मानकों के अनुपालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जहां हम काम करते हैं।

हम यह सुनिश्चित करने के लिए लगातार काम करते हैं कि हमारे कर्मचारी अपनी और अपने साथी कर्मचारियों की सुरक्षा में अपनी महत्वपूर्ण भूमिका को समझें। हम अपनी ऑपरेटिंग साइटों और कार्यालयों में स्वास्थ्य और सुरक्षा को निरंतर बेहतर बनाने हेतु उन्हें शामिल करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

जहां रहने और/या खाने की सुविधाएं प्रदान की जाती हैं, वहां हम जोर देते हैं कि परिसर को सुरक्षित और स्वच्छ रखा जाए और हमारे कर्मचारियों की बुनियादी मानवीय जरूरतों को पूरा किया जाए, जिसमें साझा विश्राम क्षेत्रों और सुविधा स्थानों की आवश्यकताएं भी शामिल हैं।

रोजगार स्वतंत्र रूप से चुना जाता है

हम कभी भी प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से कर्मचारियों को उनकी इच्छा के विरुद्ध काम करने के लिए मजबूर नहीं करेंगे, और न ही हम किसी ऐसे संगठन से सामान खरीदेंगे या बेचेंगे जो जबरन श्रम कराने के लिए जाना जाता हो।

SIGNODE का मॉडर्न स्लेवरी स्टेटमेंट SIGNODE की वेबसाइट www.signode.com पर "Governance (शासन प्रणाली)" में प्रकाशित किया गया है। यह स्टेटमेंट यूके के मॉडर्न स्लेवरी एक्ट 2015 सहित इस विषय पर आधारित राष्ट्रीय, राज्य और स्थानीय कानूनों का अनुपालन करता है। यह स्टेटमेंट यह सुनिश्चित करने के लिए SIGNODE द्वारा उठाए गए कदमों को निर्धारित करता है कि हमारे संचालन और सप्लाई चेन में मॉडर्न स्लेवरी नहीं होती है।

बाल श्रम का उपयोग नहीं किया जाएगा

हम कभी भी बाल श्रम (ILO श्रम मानकों के अनुसार) की भर्ती नहीं करेंगे, और न ही हम इस तरह की प्रथाओं के लिए जाने जाते किसी भी संगठन से सामान खरीदेंगे या बेचेंगे। 18 वर्ष से कम उम्र के युवाओं को न तो रात में काम करने के लिए और न ही खतरनाक परिस्थितियों में काम करने के लिए रखा जाएगा।

हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता के ज़रिए, SIGNODE बाल श्रमिकों को काम पर रखने (अवस्था) से रोकने और प्रतिबंधित करने के लिए उप-ठेकेदारों और आपूर्तिकर्ताओं के साथ मिलकर काम करती है।

संस्था की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाज़ी के अधिकार का सम्मान किया जाता है

हम अपने कर्मचारियों द्वारा ट्रेड यूनियन बनाने या उनमें शामिल होने और सामूहिक रूप से सौदेबाज़ी करने के अधिकारों का सम्मान करते हैं। हम ट्रेड यूनियन में शामिल न होने वाले अपने कर्मचारियों के अधिकारों का समान रूप से सम्मान करते हैं और उन्हें उसी तरीके से धमकी, उत्पीड़न और भेदभाव से बचाएंगे।

जहां कर्मचारी प्रतिनिधियों के अधिकार राष्ट्रीय कानून में निर्धारित किए गए हैं, हम उनका सम्मान करते हैं और उनके साथ तर्कसाध्य संवाद बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं। SIGNODE ऐसे चुनिंदा प्रतिनिधियों के साथ सद्भाव से और उचित राष्ट्रीय कानूनी ढाँचों के तहत सौदेबाज़ी करने के लिए प्रतिबद्ध है।

नियमित रोजगार दिया जाता है

हमारे सभी कर्मचारी, चाहे वे पूर्णकालिक, अंशकालिक या अस्थायी हों, जहां लागू हो नियमित पैटर्न या उनके काम के अनुबंध या सामूहिक समझौतों में निर्धारित किए गए पैटर्न के अनुरूप काम करते हैं।

कार्य के घंटे अधिक नहीं हैं

मूल और ओवर-टाइम कार्य के घंटे लागू कानूनों, विनियमों, सामूहिक सौदेबाज़ी समझौतों का अनुपालन करते हैं और अंतर्राष्ट्रीय श्रम मानकों पर आधारित हैं।

सभी मामलों में, उचित ओवरटाइम दरों का भुगतान किया जाता है। हम कार्य के घंटे के संबंध में कर्मचारियों के शोषण के खिलाफ सुरक्षा के लिए लागू कानूनों और नियमों का पालन करते हैं।

हमारा मेहनताना बाज़ार की मांग पर आधारित है

हम मानते हैं कि, अधिकांश स्थानों में, बाज़ार द्वारा कानूनी न्यूनतम से अधिक मेहनताना स्तर निर्धारित किए जाते हैं। हालाँकि, हम यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं कि सभी मामलों में मेहनताने का भुगतान, जहां लागू हो सामूहिक सौदेबाज़ी समझौतों के ज़रिए न्यूनतम कानूनी आवश्यकताओं को पूरा करता है या उनसे अधिक होता है।

हम यह सुनिश्चित करते हैं कि कर्मचारी रोजगार से पहले और रोजगार के दौरान अपने वेतन और लाभों को समझें। हम अनुशासनात्मक कारणों से मेहनताने (काम के घंटों के लिए) से कटौती की अनुमति नहीं देते हैं।

किसी भी प्रकार के भेदभाव की अनुमति नहीं है

SIGNODE में सभी कर्मचारियों और अस्थायी कर्मचारियों के साथ निष्पक्षता, आदर और सम्मान के साथ व्यवहार किया जाता है। SIGNODE ऐसे कामकाजी माहौल को बनाए रखने के लिए दृढ़ है जो जाति, रंग, लिंग, भेद, राष्ट्रीय या सामाजिक मूल, वंश, राष्ट्रीयता, नागरिकता, धर्म, आयु, लिंग पहचान या अभिव्यक्ति, लैंगिक-रुझान, शारीरिक या मानसिक विकलांगता, राजनीतिक राय या लागू कानून द्वारा निर्धारित किसी अन्य विशेषता के आधार पर गैर-कानूनी रोज़गार भेदभाव के सभी रूपों से मुक्त है।

हम किसी भी प्रकार के दुर्व्यवहार या उत्पीड़न को बर्दाश्त नहीं करते हैं, चाहे वह शारीरिक, लैंगिक या मौखिक हो। इसमें ऐसी क्रियाएं शामिल हैं जिन्हें समुचित रूप से अपमानजनक, धमकी भरी या भेदभावपूर्ण माना जा सकता है।

हम जिनके साथ काम करते हैं उनसे उम्मीद करते हैं कि वे हमारी निष्पक्षता और समान अवसर की भावना से कॉर्पोरेट संस्कृति के अनुसार व्यवहार और कार्य करें।

SIGNODE की यह भी नीति है कि रोजगार के लिए ऊपर वर्णित किसी भी आधार पर किसी भी आवेदक के साथ भेदभाव नहीं किया जाएगा।

समान अवसर की पेशकश की जाती है

हम अपने कर्मचारियों के योगदान को अहमियत देते हैं और उन्हें निजी या सामूहिक रूप से प्रोत्साहित करते हैं। हम मानते हैं कि एक विविध कर्मचारी और संयुक्त कार्य परिवेश हमारे व्यवसाय, हमारे संगठन और हमारे लोगों को लाभान्वित करता है।

इसलिए SIGNODE व्यक्तियों को भेदभाव के बिना, काम पर रखने, विकास करने, मुआवजा देने या पदोन्नति, निष्कासन या सेवानिवृत्ति के लिए विचार करने पर समान अवसर प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है। SIGNODE के निर्णय योग्यता, कौशल, कार्यप्रदर्शन और अनुभव पर निर्भर करते हैं।

प्रतिकूल खनिज पदार्थों का उपयोग नहीं किया जाता है

मानवाधिकारों को बढ़ावा देने के अपने प्रयासों के साथ जहां यह लागू कानूनों के अनुपालन में काम कर सकता है, वहीं SIGNODE ने प्रतिकूल खनिज नीति जारी की है। इस नीति के अनुसार, कंपनी का उद्देश्य अपने उत्पादों के निर्माण में प्रतिकूल खनिजों के उपयोग पर रोक लगाना है और यह अपने रिपोर्टिंग दायित्वों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध है।

अधिकार और उत्तरदायित्व

SIGNODE सुनिश्चित करेगी कि सभी कर्मचारियों और अस्थायी कर्मचारियों को इस नीति के बारे में सूचित किया जाए, समझाया जाए और वे अपने रोजगार के दायरे में इसे अपनाएं। हम यह सुनिश्चित करेंगे कि इसे हमारी अन्य कंपनी नीतियों के साथ-साथ विशेष रूप से आपूर्तिकर्ता की आचार संहिता के साथ ही सुविधा-स्तर की नीतियों और प्रक्रियाओं के साथ कर्मचारी शिकायतों के मामले में अनुपालन हेतु अच्छी तरह से प्रचारित किया जाए।

उपरोक्त सभी को कर्मचारियों के अधिकार और उत्तरदायित्व समझा जाता है। यदि हमारे ऑपरेशन या सप्लाई चेन के भीतर किसी कर्मचारी के मानवाधिकारों का हनन हो जाता है, तो इसकी रिपोर्ट करने के चार तरीके हैं: (1) उसके सुपरवाइज़र को; (2) संयंत्र प्रबंधक या बराबर पद के अधिकारी को; (3) बिज़नेस HR डायरेक्टर या कंपनी के जनरल काउंसल को, प्रतिशोध के डर के बिना या गोपनीयता के उल्लंघन के बिना (यदि संभव हो और कानूनी रूप से अनुमत हो); या (4) SIGNODE की नैतिकता और अनुपालन वेबसाइट/पोर्टल (www.SIGhelpline.ethicspoint.com) के माध्यम से या टेलीफ़ोन 1-855-866-2925 (अमरीका/कनाडा में) से या अंतर्राष्ट्रीय टेलीफ़ोन नंबर विकल्पों की सूची के लिए www.signode.com/Suppliers पर जाएं।

समीक्षा और निगरानी करना

SIGNODE समय-समय पर नीति की समीक्षा करेगी और कानून और सर्वोत्तम प्रथाओं में परिवर्तन के जवाब में इसके प्रभाव को सुधारने के प्रयास में इसमें संशोधन करेगी।