

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Ana şirketler, yan kuruluşlar, kardeş kuruluşlar, iştirakler veya bunların ortaklıklarından ibaret olan ve “Signode Industrial Group” veya Crown Holdings, Inc.’in “Nakliye Ambalajlama Bölümü” (birlikte “SIGNODE” olarak anılacaktır) ortak şemsiyesi altında küresel endüstriyel ambalajlama iş kolunda müşterek faaliyet gösteren iş birimleri de dahil olmak üzere tüzel kişiliklerden oluşan Signode Industrial Grubu, iş etiği ve çalışan hakları konusunda en yüksek standartları sürdürmeyi amaçlamaktadır. Bu, nerede olurlarsa olsunlar tüm çalışanlarımızın temel insan haklarına saygı duyduğumuz ve gerektiğinde bu hakları koruduğumuz anlamına gelir.

Bu politikanın amacı, bu hedeflere ulaşmak için SIGNODE yönetimine rehberlik etmek ve çalışanları ve geçici çalışanları desteklemektir.

Burada belirtilen ilkeler [BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi](#), [Uluslararası Çalışma Örgütü'nün](#) (ILO) Dört Temel İlkesi ve Çalışan Hakları, [Birleşmiş Milletler Küresel Ana Rehberlik İlkeleri](#) ve faaliyet gösterdiğimiz her ülkenin kendi ulusal mevzuatını kaynak almıştır.

Sorumluluklarımız, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki işletme tesislerimizi ve ofislerimizi içerir ancak bunlarla sınırlı değildir. Ülkelerin büyük çoğunluğunda, çalışan hakları yerel mevzuat tarafından yeterince korunmaktadır. Bu ülkelerde, asgari gereklilikleri sağlamakla yetinmiyor, daha iyi standartlar oluşturmaya çalışıyoruz. Mevzuatın SIGNODE'un iş yönetimini belirten temel ilkeleri ele almadığı ülkelerde, politikalarımızın yerel kültür, koşullar ve yönetmelikleri dikkate alması gerektiğinin farkında olarak, diğer yerlerdeki işletmelerimizde olan ile aynı düzeyde koruma sağlamayı hedefliyoruz.

[Tedarikçi İş Ahlakı Yönetmeliği](#) ile alt yüklenicileri ve tedarikçilerinde de yukarıda açıklanan yaklaşımı destekleyen SIGNODE, onları bu Politikada belirtilen ilkeleri pekiştiren bir dizi ilkeye uymaya mecbur bırakmıştır.

SIGNODE, bu Politikanın varlığının faaliyet gösterdiği topluluklar üzerinde bir etkisi olduğunun farkındadır. Yerel olarak anlamlı girişimler aracılığıyla faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda ekonomik fırsat yaratmaya ve iyi niyeti teşvik etmeye kararlıyız. Kritik koşullar altında dünya genelindeki halkların konserve gıdalara sürekli erişimini sağlayan gıda ve içecek sektöründeki tedarik zincirinin bir parçasıyız. Besleyici yiyecek ve içeceklere maksimum koruma sağlayan kapların üretimine ek olarak, bebek maması için kapaklı kaplar, temizlik ve dezenfeksiyon ürünleri için aerosol (püskürtmeli) kaplar ve nakledilen malların güvenli ve emniyetli bir şekilde taşınmasını sağlayan diğer birçok ürünü de üretiyoruz. Müşterilerimiz ve tüketicilerimiz için destek sisteminin hayati bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz.

Güvenli çalışma koşulları çok önemlidir

Sağlık, güvenlik ve çevre ile ilgili uzun dönem vizyonumuz: kaza olmaması, insanlara zarar verilmemesi ve çevreye zarar verilmemesidir.

Çalışanlarımızın, geçici çalışanlarımızın, taşeronlarımızın ve tedarikçilerimizin güvenliği ve sağlığı çok önemlidir. Ana hedefimiz, işletme tesislerimizde ve ofislerimizde onları zarar görme risklerine karşı korumak ve zihinsel ve bedensel olarak sağlıklı kalmalarını sağlamaktır.

Sürdürülebilir çevre, sağlık ve güvenlik uygulamalarını kullanmayı ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükteki tüm yasalara, düzenlemelere ve şirket standartlarına uymayı taahhüt ediyoruz.

Çalışanlarımızın kendi iş güvenliklerinde ve diğer çalışanların iş güvenliklerinde oynadıkları kritik rolü anlamalarını sağlamak için sürekli çalışıyoruz. İşletme tesislerimizde ve ofislerimizde sağlık ve iş güvenliği iyileştirmek için çalışanlarımızla sürekli iletişim kurmayı taahhüt ediyoruz.

Yaşama, konaklama ve/veya yemek olanaklarının sağlandığı yerlerde, tesislerin güvenli ve hijyenik

tutulması ve ortak dinlenme alanları ve tesisleri de dahil olmak üzere çalışanlarımızın temel insani ihtiyaçlarının karşılanması konusunda ısrarcıyız.

Çalışmak özgürce yapılan bir seçimdir

Çalışanlarımızı hiçbir zaman doğrudan veya dolaylı olarak kendi istekleri dışında bizim için çalışmaya zorlamayız, zorla çalıştırmaya göz yumduğu bilinen herhangi bir kuruluş ile ticaret yapmayız.

[SIGNODE'un Modern Kölelik Beyanı](http://www.signode.com) www.signode.com adresindeki SIGNODE'un web sitesinde "Yönetişim" başlığı altında yayınlanmıştır. Bu beyan, Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası 2015 de dahil olmak üzere, konuyla ilgili ulusal, eyalet düzeyindeki ve yerel yasalarla uyumludur. Bu beyan, işletmelerimizde ve tedarik zincirlerimizde modern köleliğin yaşanmamasını sağlamak için SIGNODE tarafından atılan adımları ortaya koymaktadır.

Çocuk İşçiliği kullanılmayacaktır

(ILO İşçi standartlarına uygun olarak) Asla çocuk işçiler çalıştırmayız ve çocuk işçi çalıştırılmasına göz yumduğu bilinen herhangi bir kuruluş ile ticaret yapmayız. 18 yaşın altındaki gençler, geceleri veya tehlikeli koşullarda çalıştırılmaz.

Tedarikçi İş Ahlakı Yönetmeliği aracılığı ile, SIGNODE, her türlü çocuk işçi istihdamını (olaylarını) önlemek ve yasaklamak için taşeron ve tedarikçileriyle işbirliği içinde çalışır.

Örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme hakkına saygı duyulur

Çalışanlarımızın sendikalara katılma veya sendika kurma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyuyoruz. Çalışanlarımızın sendikalara katılmama haklarına da eşit miktarda saygı duyuyoruz ve onları aynı şekilde yıldırma, taciz ve ayrımcılığa karşı koruyacağız.

Çalışan temsilcilerinin haklarının ulusal yasalarda belirtildiği yerlerde, bunlara saygı duyuyoruz ve temsilcilerle yapıcı bir diyalog sürdüreceğimize söz veriyoruz. SIGNODE, bu tür seçilmiş temsilcilerle iyi niyetle ve ilgili ulusal yasal çerçeveler dahilinde sözleşme pazarlığı yapmayı taahhüt etmektedir.

Düzenli istihdam sağlanır

Tam zamanlı, yarı zamanlı veya geçici tüm çalışanlarımız, iş sözleşmelerinde veya varsa toplu sözleşmelerde tanımlanan düzenli bir plan veya planlara uygun olarak çalışırlar.

Çalışma saatleri aşırı olamaz

Normal ve fazla mesai saatleri , yürürlükteki yasalara, yönetmeliklere, toplu iş sözleşmelerine uygundur ve uluslararası çalışma standartlarına dayanmaktadır.

Her durumda, uygun fazla mesai ücretleri ödenir. Çalışanları çalışma saatleri açısından sömürüye karşı korumaya yönelik, yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uygun hareket ediyoruz.

Çalışan ücretlerimiz, piyasa taleplerine uygundur

Birçok yerde piyasanın çalışan ücreti seviyelerini yasal asgari seviyenin üzerinde belirlediğinin farkındayız. Bununla beraber, mümkün olan yerlerde toplu iş sözleşmeleri aracılığıyla, ödenen ücretin her durumda yasal asgari ücret gerekliliklerini karşılamasını veya aşmasını sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Çalışanların hem işe alınmadan önce hem de çalışmaları sırasında ücret ve yan kazançlarını anlamalarını sağlıyoruz. Cezalandırma amacıyla (çalışılan saatlerin) ücretlerinden kesinti yapılmasına izin vermiyoruz.

Ayrımcılığa izin vermiyoruz

SIGNODE tüm çalışanlara ve geçici çalışanlara adil, saygılı ve haysiyetli bir şekilde davranır. SIGNODE yürürlükteki yasalar tarafından tanımlandığı şekliyle, ırk, renk, cinsiyet, cinsel tercih, ulusal veya sosyal köken, soy, milliyet, vatandaşlık, din, yaş, cinsiyet kimliği veya ifade, cinsel yönelim, bedensel veya zihinsel engellilik, siyasi görüş veya diğer karakteristik özelliklere dayanan yasadışı çalışan ayrımcılığının hiçbir türünü içermeyen bir çalışma ortamının devamlılığını sağlamakta kararlıdır.

Bedensel, cinsel ya da sözlü hiçbir istismara ve tacize izin vermiyoruz. Buna, mantık çerçevesinde rahatsız edici, göz korkutucu veya ayrımcı olarak kabul edilebilecek eylemler de dahildir.

Birlikte çalıştığımız kişilerin eşitlik ve fırsat eşitliği anlayışımıza, kurumsal kültürümüze uygun davranmalarını ve hareket etmelerini bekliyoruz.

Ayrıca, iş başvurusunda bulunanlara yukarıda açıklanan nedenlere dayanarak ayrımcılık yapmamak da SIGNODE'un bir politikasıdır.

Fırsat eşitliği sağlanır

Çalışanlarımızın bireysel ve grup halinde katkılarına değer veriyor ve teşvik ediyoruz. Çeşitliliğe sahip bir iş gücünün ve kapsayıcı bir çalışma ortamının işletmemize, organizasyonumuza ve çalışanlarımıza fayda sağladığına inanıyoruz.

Bu nedenle SIGNODE, çalışanlarını işe alırken, eğitirken, ücretlendirirken veya terfi, iş feshi veya emeklilik için değerlendirirken, ayrımcılık yapmamayı ve fırsat eşitliği sunmayı taahhüt eder. SIGNODE'un kararları niteliklere, becerilere, performansa ve deneyime dayanarak alınır.

Çatışma minerallerinin kullanımından kaçınılır

İnsan Haklarını mümkün olduğunca destekleme ve yürürlükteki yasalara uygun çalışma çabası içinde olan SIGNODE, bir [Çatışma Mineralleri Politikası](#) oluşturmuştur. Bu politikaya uygun olarak Şirket, ürünlerinin üretiminde çatışma minerallerinin kullanılmasını önlemeyi amaçlamaktadır ve konuyla ilgili raporlama/bildirme yükümlülüklerine uymayı taahhüt etmektedir.

Haklar ve sorumluluklar

SIGNODE, tüm çalışanların ve geçici çalışanların bu politikayla ilgili olarak bilgilendirilmelerini, politikayı anlamalarını ve çalışmalarını süresince politikayı uygulamalarını sağlayacaktır. Diğer Şirket politikalarımızla, özellikle de [Tedarikçi İş Ahlakı Yönetmeliği'nin](#) yanı sıra çalışan şikayetleri durumunda izlenecek tesis düzeyindeki politikalar ve prosedürlerle birlikte bu politikanın da çalışanlarımıza duyurulmasını sağlayacağız.

Yukarıdakilerin tümü çalışanlarımız için haklar ve sorumluluklar doğurmaktadır. Bir çalışan işletmelerimizde veya tedarik zincirimizde insan hakları ihlalleri yapıldığının farkına varırsa, bunu rapor etmesi için dört yol vardır: (1) amirine (2) tesis yöneticisine veya aynı seviyede birine (3) misilleme veya gizliliğin ihlali korkusu olmadan (mümkünse ve yasal olarak izin veriliyorsa) İşletme İK Direktörüne veya Şirketin Genel Hukuk Danışmanına veya (4) SIGNODE'un iş etiği ve uyumluluk web sitesi/portalı aracılığıyla (www.SIGhelpline.ethicspoint.com) veya (ABD / Kanada'da) ise 1-855-866-2925 numaralı telefonla veya www.signode.com/Suppliers adresini ziyaret ederek görülebilecek uluslararası telefon numarası seçenekleri listesinden bir telefon numarası ile.

Gözden geçirme ve izleme

SIGNODE, bu Politikayı periyodik olarak gözden geçirecek ve etkinliğini artırmak için mevzuattaki ve en iyi uygulamalardaki değişiklikleri yansıtacak şekilde gereken değişiklikleri yapacaktır.